

## PRESSEMAPPE



*Aktionswoche*

## Fachkräftemangel und Demografiewandel

**Welche Aufgaben können Üs im Ruhestand für Unternehmen, Verwaltung und Gemeinwesen übernehmen?**

Generation Ü Pop-up Büro im Tiny House der Mission Miteinander geöffnet vom 4.-9. Mai 2022 in Saarbrücken, Bahnhofstraße

- **Pressemitteilung**
- **Programm**
- **Hintergrund Generation Ü**
- **CVs**

**Kontakt für Medien:** Dr. Christel Weins

Telefon: 0177-4365107, [c.weins@generation-ue.de](mailto:c.weins@generation-ue.de)

## PRESSEMITTEILUNG

*Aktionswoche*

# Fachkräftemangel und Demografiewandel

**Welche Aufgaben können Üs (Menschen über 60) im Ruhestand für Unternehmen, Verwaltung und Gemeinwesen übernehmen?**

***Generation Ü eröffnet Pop-up Büro im Tiny House der Mission Miteinander vom 4.-9. Mai 2022 in Saarbrücken, Bahnhofstraße***

### **Fachkräftemangel und Demografiewandel:**

Durch die Ruhestandswelle der Babyboomer (11,5 Mio. Menschen erreichen bis 2030 das Ruhestandsalter) leiden immer mehr Unternehmen, Behörden und auch das Gemeinwesen unter dem Fachkräftemangel.

Üs im Ruhestand können aber einen Beitrag leisten, damit Lücken in der Arbeitswelt geschlossen werden. Sie haben jahrzehntlang Wissen, Tatkraft und Erfahrung aufgebaut, das nun brach liegt. Generation Ü schafft flexible Lösungen und bringt Üs und Kunden für neue Aufgaben in Kontakt. Die Organisation ist flexibler und läuft anders als in der „herkömmlichen“ Arbeitswelt.

Unter dem Motto „Motivation kennt kein Alter“ bietet die Generation Ü für Besucher **täglich (außer Sonntag) von 10.00 Uhr bis 15:00 Uhr** kostenfreie Beratung, interessante Podiumsdiskussionen und Vorträge rund um die Lebensphase Ruhestand und neue Chancen im Fachkräftemangel. Einige davon werden auch **live via Internet übertragen** (Links auf [www.generation-ue.de](http://www.generation-ue.de)).

Das Generation Ü Büro im Tiny House **steht** in der Saarbrücker Bahnhofstraße 54 (vor Thalia).

Treffen Sie die Üs für alle Fälle zum persönlichen Gespräch, erfahren Sie aus erster Hand wie die Praxis funktioniert und welche Aktivitäten und Chancen das Generation Ü Netzwerk bietet.

### **Hintergrund:**

Ein **Tiny House ist auf Tour durch Deutschland**. Zum hundertjährigen Jubiläum fördert die genossenschaftliche R+V Versicherung mit der [Mission Miteinander](#) einen Dialog und Projekte, die Lösungen für gesellschaftliche Herausforderungen von heute und für eine zukunftsfähige Gesellschaft zeigen. **Ziel ist es, die Welt ein Stück besser zu machen.**

[Generation Ü](#) ist ein Highlight Projekte der [Mission Miteinander](#) und eröffnet im Tiny House ein temporäres Pop-up Büro in der Saarbrücker Innenstadt.

**Kontakt Medien:** Dr. Christel Weins, Tel: 01774365107, [c.weins@generation-ue.de](mailto:c.weins@generation-ue.de)

**Kontakt Generation Ü:** Tel: 0681 – 410 966 40 oder 0800 – 22 44 240

[info@generation-ue.de](mailto:info@generation-ue.de) [www.generation-ue.de](http://www.generation-ue.de)

## PROGRAMM DER AKTIONSWOCHE 4.-9. MAI 2022 Fachkräftemangel und Demografiewandel



**Mittwoch 4. Mai: 14:00 Uhr - 15:00 Uhr**

### Fachkräftemangel: warum Üs Teil der Lösung sind

In der Podiumsdiskussion anlässlich der Mission Miteinander erfahren Sie mehr über den Bedarf der Wirtschaft, welche Perspektiven sich für Üs bieten, wie die Zusammenarbeit organisiert wird und welche Erfahrungen Kunden und Üs damit gemacht haben.

mit IHK HGF Dr. Frank Thomé, Philipp Ellrich (kfm. Leiter Lakal), der Journalistin Margaret Heckel, Dr. Christian Ege (Gründer Generation Ü) und 2 hervorragenden Üs. Moderation Johanna Dangel.

Hier klicken zur live Stream Übertragung: <https://www.youtube.com/watch?v=RKqu7WX9Nz8>

**Donnerstag 5. Mai: 11:30 Uhr - 14:00 Uhr**

### Sputnik Moment - Neue Altersbilder verändern die Welt

Barbara Wackernagel-Jakobs und Margaret Heckel stellen die Folgen überkommener Altersbilder in den Mittelpunkt ihrer Diskussion. Bislang dachte man: Ruhestand ist, wenn Ruhe herrscht. Heute besinnt man sich auf die Volksweisheit: „wer rastet, rostet“. Wie neue Altersbilder aussehen und warum sie die Welt verändern erfahren Sie in diesem Programmpunkt.

[Hier klicken zur live Stream Übertragung](#)

### Übergangmanagement - Ruhestand, was tun?

Um die Vorbereitung auf die Lebensphase Ruhestand geht es im Vortrag von Dr. Christel Weins. Untersuchungen zeigen: nur 30 % der angehenden Neuruheständler bereiten sich bewusst auf die neue Lebensphase vor. Bereits vor dem Übergang stellen sich viele Fragen. Es geht um sinnstiftende Aktivitäten, Gesundheit und Partnerschaft. Eine besondere Bedeutung hat das Thema Finanzen: Vermögen, Vererben, Vorsorge. Das Seminarangebot „Übergangmanagement: Ruhestand – was tun?“ wird vorgestellt. Es richtet sich an Unternehmen und Mitarbeiter ab 55.

[Hier klicken zur live Stream Übertragung](#)

**Freitag, 6. Mai: 11:00 Uhr - 15:00 Uhr**

## **Praxis: die Zusammenarbeit zwischen Üs und Unternehmen**

Harry Thiele interviewt Gäste, Kunden wie Salvatore Russello, ABACUS und spricht mit Üs.

## **Buchvorstellung: IHR RUHESTAND - Auf zu neuen Horizonten**

Joachim Roschel liest aus seinem neuen Buch:  
IHR RUHESTAND - Auf zu neuen Horizonten: Die Generation Ü.

[Hier klicken zur live Stream Übertragung](#)

[Das Webradio Saarwelle überträgt live.](#)

**Samstag, 7. Mai: 10:00 Uhr - 14:00 Uhr**

## **Beratung im Pop-Up Büro**

**Sonntag, 8. Mai**

## **Ruhetag - kein Programm**

**Montag, 9. Mai: 11.30 Uhr – 13:00 Uhr**

## **Europatag: Fachkräftemangel und Demografiewandel - in der Großregion**

Die Podiumsdiskussion mit den Partnern Institut der Großregion und ASKO Europa-Stiftung betrachtet die Folgen und Veränderungen durch den demografischen Wandel auf der Ebene der Großregion SaarLorLux. Denn die Rahmenbedingungen der einzelnen Teilregionen unterscheiden sich. Liegt in den Lösungen zur Bewältigung von Fachkräftemangel und Demografiewandel eine Chance für das Zusammenwachsen in Europa?

[Hier klicken zur live Stream Übertragung](#)

Es diskutieren

Dr. Hanspeter Georgi (Minister a.D., Stiftung europäische Kultur und Bildung),

Isabelle Schlessler (Directrice ADEM, Arbeitsagentur Luxembourg),

Tristan Atmania (Directeur de Cabinet, Hombourg-Haut),

Charlotte Schneiders (Institut der Großregion)

Moderation Dr. Christian Ege (Generation Ü).

Ab 14 Uhr endet der Besuch des Tiny House in Saarbrücken und es fährt weiter Richtung Berlin.

## Hintergrund über Generation Ü

Der Demografiewandel wird Deutschland spürbar verändern. Bis 2030 erreichen in Deutschland 11,5 Mio Babyboomer das Ruhestandsalter. Im selben Zeitraum treten aber nur etwa 7,5 Mio. Menschen in den Arbeitsmarkt ein. Mehr wurden vor 15-25 Jahren nicht geboren. Generation Ü begreift diesen Wandel als einzigartige Gestaltungschance, bietet ein markterprobtes Modell mit einem neuen Ansatz:

Wenn in Unternehmen Fachkräfte fehlen, öffentliche Leistungen, Gemeinwesen und Ehrenamt an Grenzen stoßen oder die Unterstützung von Angehörigen schwierig wird, springen die Üs für alle Fälle ein - es gibt vielseitige Einsatzmöglichkeiten.

Üs sind (Vor-) Ruheständler zwischen ca. 60 bis 80 Jahren. Sie haben viel Potenzial, wollen und können weiter gestalten und vielseitig Wissen, Tatkraft, Berufs- und Lebenserfahrung einbringen. Sachkundig und zeitlich flexibel übernehmen sie einfache Aufgaben und wichtige Projekte - jenseits des Ehrenamts z. B. als Kleinunternehmer oder Mini-Jobber.

Generation Ü bringt Üs und Kunden bundesweit in Kontakt (Ageplacement Vermittlung), organisiert und begleitet die Zusammenarbeit (Verwaltung / Service).

Seit 2017 ist das Netzwerk inzwischen an 9 Standorten in Deutschland aktiv geworden. Ob Privatchauffeure für Schulfahrten oder Unternehmen, Verstärkung fürs Büro oder Buchhaltung, Montage von Elektrofahrrädern oder im Einsatz für Vereine oder als Lehrbeauftragte in Schulen oder in der Nachhilfe.

Das Social Entrepreneurship Netzwerk fungiert als Anlaufstelle für den Ruhestand (gemeinnütziger e.V.) und als Kooperationsplattform (Genossenschaft) für Kunden und Üs. Die Organisationsstruktur ist örtlich leicht skalierbar. Üs, Kunden, Partner und Förderer werden Teil dieser Gemeinschaft auf Gegenseitigkeit und tragen sie finanziell mit.

Generation Ü: Motivation kennt kein Alter.

**Üs** = Menschen über 60

**Üs** = Menschen mit Überblick

**Üs** = Übergangsmanagement

**Üs** = überraschend

**Üs** = überzeugend

**Üs** = überall

**Kontakt Medien:** Dr. Christel Weins, Telefon: 01774365107, [c.weins@generation-ue.de](mailto:c.weins@generation-ue.de)

**Kontakt Generation Ü:** Telefon: 0681 – 410 966 40 oder 0800 – 22 44 240

info@ generation-ue.de [www.generation-ue.de](http://www.generation-ue.de)

## Dr. Christian Ege

*Staatssekretär a.D.*

Der berufliche Weg von Christian Ege (51) ist geprägt von der Gestaltung des Wandels zwischen Innovation und Tradition. Nach dem BWL-Studium an der Universität des Saarlandes promovierte der IT- und marketing-orientierte Kaufmann bei Prof. August-Wilhelm Scheer am Institut für Wirtschaftsinformatik im Deutschen Forschungszentrum für Künstliche Intelligenz in Saarbrücken.



Der gebürtige Stuttgarter trat 1999 in die Landesverwaltung des Saarlandes ein und verantwortete ab 2004 für 5 Jahre als Staatssekretär des Ministeriums für Wirtschaft und Wissenschaft den wirtschaftlichen Strukturwandel des Bundeslandes.

Als Lösungsbeitrag für den demographischen Wandel gründete Ege 2017 „Generation Ü“. Diese Gemeinschaft auf Gegenseitigkeit bringt bundesweit Üs in Kontakt mit Unternehmen, staatlichen Einrichtungen, dem Gemeinwesen und Privathaushalten und organisiert die Zusammenarbeit. Üs sind Menschen im (Vor-) Ruhestand mit viel Potenzial, vom einfachen Arbeiter bis hin zu Führungskräften, die Wissen und Erfahrung weitergeben und weiter gestalten wollen. Christian Ege ist Aufsichtsratsvorsitzender der Generation Ü eG und Präsident des gemeinnützigen Generation Ü Netzwerk e.V.

Mit der Beratung „Sprint-Innovation“ begleitet Ege seit 2010 den Public Sector, Regionen, Familienunternehmen und Genossenschaften bei der Erarbeitung und Umsetzung von Innovationsstrategien, Zukunfts-Masterplänen, Transformationen und als Think-Tank. Sprint Innovation bringt interdisziplinäre Teams im Neuland vom Wissen zum Erfolg. Als Mitglied des „Teams MakerCamp“ setzt er sich für die Gründung neuer Genossenschaften und die Weiterentwicklung der Genossenschaftsbewegung ein.

## Harry Thiele

Harry Thiele (70) arbeitete nach den beiden juristischen Staatsexamina zunächst als Rechtsanwalt.

1983 übernahm er eine leitende Funktion in einem Familienunternehmen. Anfänglich als Syndikus, später als geschäftsführender Gesellschafter.

Es folgten verschiedene Stationen, jeweils als Vorstandsvorsitzender von Unternehmen der Automobilzulieferindustrie. Alle Unternehmen hatten Auslandsstandorte. Daher verfügt Harry Thiele über umfangreiche internationale Erfahrung.



Neben der beruflichen Tätigkeit übte Harry Thiele mehrere Ehrenämter aus.

- Vorsitzender eines Arbeitgeberverbandes (VTU Trier)
- Vizepräsident der IHK Trier
- Hochschulratsvorsitzender der Hochschule Trier
- Vorstandsvorsitzender der Kulturstiftung Trier

Seit der Gründung ist Harry Thiele Vorstand der Genossenschaft Generation Ü eG mit dem Hauptaufgabengebiet Vertrieb.

Generation Ü bringt als Gemeinschaft auf Gegenseitigkeit bundesweit Üs in Kontakt mit Unternehmen, staatlichen Einrichtungen, dem Gemeinwesen und Privathaushalten und organisiert die Zusammenarbeit. Üs sind Menschen im (Vor-) Ruhestand mit viel Potenzial, vom einfachen Arbeiter bis hin zu Führungskräften, die Wissen und Erfahrung weitergeben und weiter gestalten wollen.